

# Interview...

## EPI, l'humain au cœur de l'activité

La société *Etudes et Projets Industriels* (EPI), bryarde depuis 27 ans, cultive l'innovation et le management positif. Récemment certifiée *Great Place to Work* (lieu où il fait bon-travailler) et Médaille d'Argent par le label environnemental EcoVadis, Dominique Giordano et Claude Groseil, les co-fondateurs de l'entreprise (et mariés !), nous livrent les secrets de leur productivité.

### **Vie à Bry : Quel a été le déclic à la création de cette d'entreprise implantée à Bry ?**

**Claude Groseil :** On avait la volonté d'entreprendre et d'apporter à nos clients un service de qualité. Je viens de l'univers du pétrole, où le travail d'équipe est au cœur du travail. C'est cet esprit de solidarité que nous voulions développer au sein de l'EPI.

**Dominique Giordano :** Claude est issu de la 4<sup>e</sup> génération de Bryards dans sa famille. C'était une évidence pour nous d'installer notre entreprise à Bry.

la condition *sine qua non* de la pérennité de l'entreprise. Garantir un climat agréable au quotidien, favorise la prise d'initiative, le dépassement de soi et la créativité de nos équipes.

### **VàB : Récompensé du prix *Great Place to Work*, quelles actions mettez-vous en place au quotidien pour créer un espace de travail où il fait bon-vivre ?**

**C.G :** Nous sommes dans la transparence et le partage. Nous mettons en pratique

**D.G :** Il est important d'avoir des lieux qui rassemblent et favorisent les moments de partage. Nous avons par exemple 4 ruches, où nos collaborateurs récoltent le miel. De même, pour ceux qui ont la main verte, des carrés potagers sont en place. Nous avons une table de ping-pong et une terrasse aménagée, avec une vue superbe sur Bry. Après l'expérience des confinements, nous avons pris conscience de l'importance que jouait la nature sur notre équilibre. Nous sommes donc en train d'aménager un nouveau terrain extérieur pour nos équipes, 100% nature ! Il est essentiel pour nous que nos collaborateurs se sentent bien dans leur environnement de travail.

### **VàB : Le volet environnemental est un autre pilier de l'entreprise ?**

**D.G :** Nous avons pour ambition de réduire de moitié d'ici 2030 l'empreinte environnementale de nos projets, mais aussi en interne, avec la mise en place de gestes et d'actions écoresponsables. L'obtention du label *Ecovadis* cette année, nous encourage à aller plus loin dans notre démarche.

**C.G :** En interne, nous sensibilisons les équipes aux actions du quotidien (tri, dématérialisations, mobilités douces...), notamment par le biais de défis environnementaux, en partenariat avec *Prowd*, coach digital, à l'occasion de la *Semaine du Développement Durable*. Nous sommes aussi en partenariats avec une association (*Zack*) pour recycler notre équipement informatique et lutter ainsi contre le gaspillage électronique.

### **VàB : Aujourd'hui, quelle est la vision et les objectifs de l'entreprise sur les années à venir ?**

**D.G :** Nous avons la chance de faire un métier où l'on réalise et suit de A à Z nos projets.

**C.G :** Notre leitmotiv, défini en concertation avec nos collaborateurs est simple : « *Imaginer et construire ensemble les ouvrages de demain, dans le respect de l'Homme et de l'Environnement.* » ■



### **VàB : Quelle est la recette de cet essor considérable de l'entreprise ?**

**C.G :** On a démarré à deux en 1994, aujourd'hui nous sommes plus de 100 collaborateurs. On peut dire que c'est grâce à la confiance de nos clients que nous avons recruté et grâce aux envies de nos collaborateurs, que l'on a élargi nos champs d'actions. La confiance, le travail et l'innovation sont au cœur de l'entreprise.

**D.G :** En effet, on a toujours cultivé cet esprit familial et d'équipe, qui pour nous est

un management de proximité, qui prend en compte l'humain dans ce qu'il est et dans ses compétences professionnelles. Nous nous attachons à créer du lien entre les collaborateurs, avec la réalisation de chantiers transverses, de groupes de travail, d'animations internes (concours, événements réguliers...), récompenses etc. Ce prix, où 92% de nos collaborateurs ont répondu positivement à l'enquête *Trust Index*, vient confirmer des bienfaits du travail que l'on a mis en place au quotidien.

EPI recrute des ingénieur(e)s, technicien(ne)s et assistant(e)s en Industrie, Energies, Bâtiment, Infrastructures et BIM. Rendez-vous sur le site [epi94.fr](http://epi94.fr) et [in](https://www.linkedin.com/company/epi94) pour accéder aux offres d'emploi.