



# Extrait du rapport RSE

- Un impact positif sur l'environnement



<b>Informations générales</b>	3
<b>Enjeu 3 : Développer un impact positif sur l'environnement</b>	20
Agir dans les projets qui nous sont confiés	21
Réduire notre empreinte carbone	27
Motiver et soutenir	47



# Informations générales



# EPI & son histoire

En 1994, Dominique GIORDANO et Claude GROSEIL ont unis leurs expertises en Hydraulique et Electricité pour fonder EPI, une entreprise qu'ils dirigent conjointement depuis lors.

Implantée à Bry-sur-Marne depuis + de 30 ans , la société EPI (Etudes et Projets Industriels) a débuté son activité dans le salon familial. Elle s'est construite progressivement sur l'engagement et l'ingéniosité de femmes et d'hommes partageant une conviction forte : la satisfaction de ses clients dans le respect des collaborateurs sur la base d'échanges intègres et de qualité.

EPI est une société d'ingénierie dont la mission est de relever les défis pour concevoir et faire réaliser des ouvrages de manière innovante, ingénieuse et durable.

Constituée aujourd'hui de plus de 130 collaborateurs, dont les deux tiers sont des ingénieurs, EPI réalise des missions de maîtrise d'œuvre (MOE), d'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO) et d'assistance technique aux entreprises.



Années 2000 -2003



2007



2014



2023

# EPI en chiffres

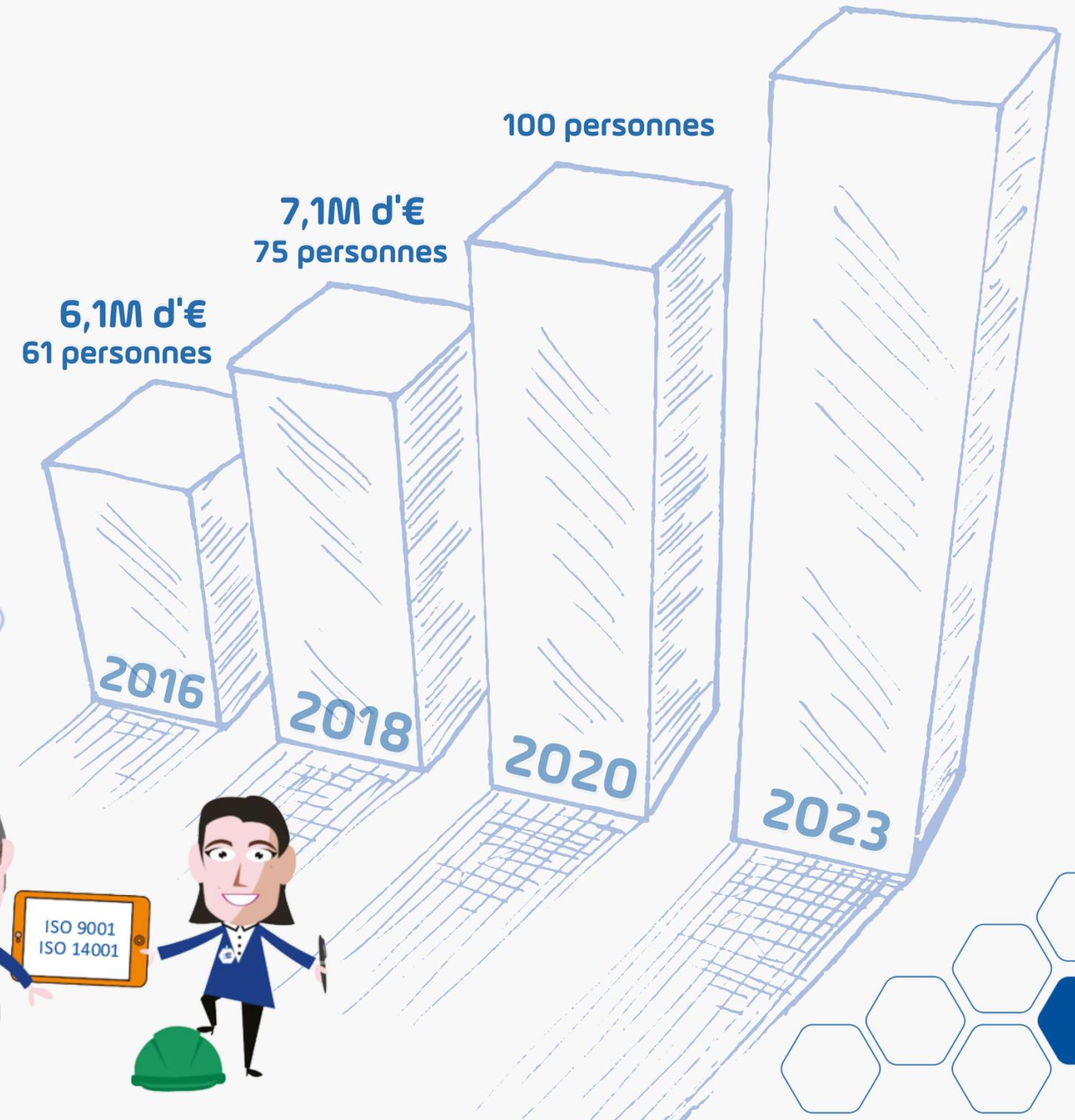


+ de 14M d'€  
+ de 130 personnes

En croissance constante, EPI est passée de 2 à 6 collaborateurs, ensuite à 18 en moins de 10 ans. Elle a réalisé son premier million d'euros en chiffre d'affaires en 2000. En 2005, elle s'est organisée en 4 pôles dont 3 "techniques" et 1 "support".

Elle a compté 33 collaborateurs en 2009 pour atteindre un chiffre d'affaires de plus de 6 millions d'euros en 2016 avec plus de 60 collaborateurs.

**Elle compte désormais + de 130 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires annuel de plus de 14 millions d'euros.**



- 17% de croissance par an depuis 1994
- 46 qualifications OPQIBI
- + de 130 talents
- + de 200 clients
- + de 8000 projets en 29 ans
- 2 sites: IDF (94) et Nantes (44)
- Chiffre d'affaires: + de 14 M€
- ISO 9001 et ISO 14001



# Notre effectif



**+ 130**  
collaborateurs



**114**

postes en CDI



**18**

postes en alternance



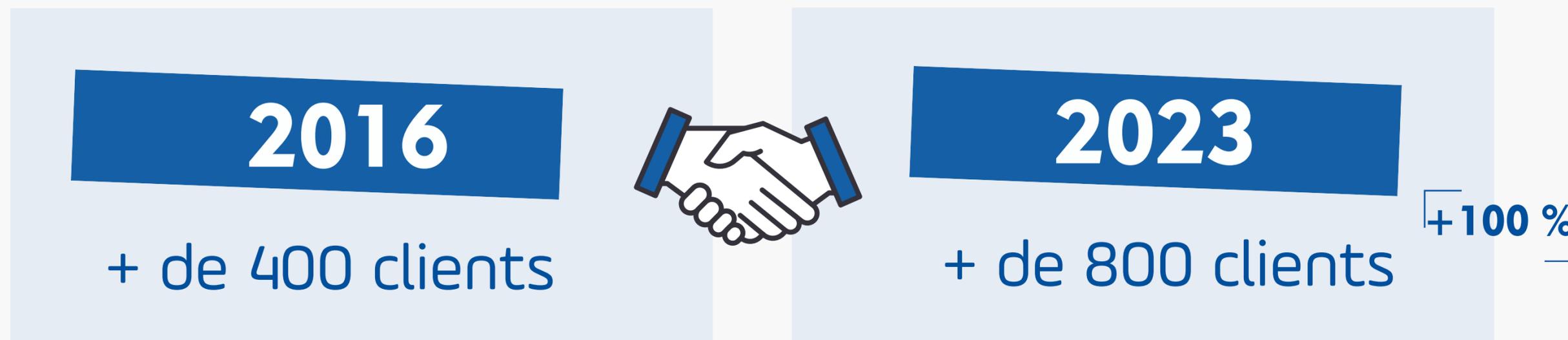
**34**

âge moyen de la Tribu



# Ils nous font confiance

Entreprises de service publique, privées, syndicats des eaux, syndicats de copropriété, bailleurs, architectes, collectivités, opérateurs télécoms, autoroutiers ... ils ont tous sollicités EPI pour répondre à leurs besoins.



# Notre démarche qualité

Afin de structurer notre organisation, nous nous sommes lancés en 2008 dans une démarche qualité et environnementale conforme aux normes ISO 9001 et 14001.

Pour la 15ème année consécutive, EPI est certifiée ISO 9001 et ISO 14001. Ces certifications honorent le travail accompli chaque jour par tous les collaborateurs et attestent notre démarche en faveur de l'amélioration continue et de l'environnement.

EPI détient également 46 qualifications OPQIBI dont 2 RGE, qui sont le gage de la qualité et de la fiabilité pour nos clients.

Depuis  
+ de  
**15 ans**



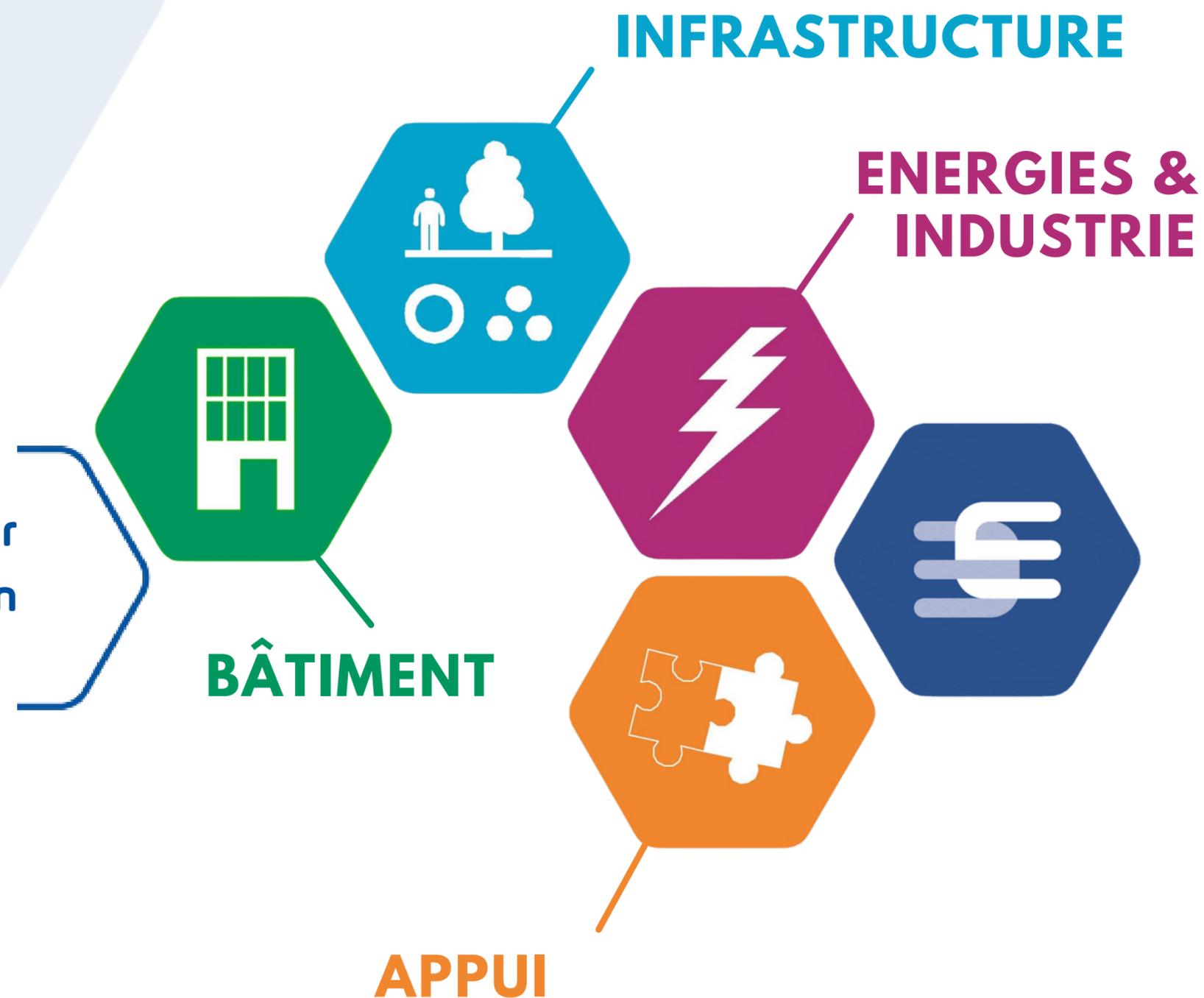
**afnor**  
CERTIFICATION

**OPQIBi**  
L'INGÉNIERIE QUALIFIÉE



# Nos 4 pôles

Des compétences ciblées pour répondre à chaque besoin



# BÂTIMENT

Compétent pour *réhabiliter, optimiser, agencer, sécuriser* des bâtiments : du parking à la toiture-terrasse, de l'accueil aux locaux techniques, de l'état des lieux aux transferts. Nos ingénieurs conçoivent de concert avec leurs clients des ouvrages économiques, confortables, sûrs et durables.



**Lucille POULAIN**  
Ingénieure Chargée d'Etudes



“ Je suis arrivée au sein d'EPI il y a plus de 5 ans maintenant et une chose n'a pas changé depuis cette date : l'esprit de convivialité entre collaborateurs. Peu importe le poste, le pôle ou la fonction, chacun contribue à créer une atmosphère de travail à la fois stimulante et chaleureuse.

L'organisation de pots pour fêter les événements marquants ou pour simplement passer de bons moments ensemble est d'ailleurs une des preuves les plus évidentes du goût pour le partage de la société. C'est grâce à cet esprit et cette mentalité que chaque collaborateur peut s'épanouir dans son travail.

Cela a été notamment mon cas, arrivée en tant que jeune ingénieure chargée d'études, mes aspirations et appétences ont évolué au fil des années.

Après avoir fait part de mes envies, j'ai pu développer mes compétences techniques et de gestion de projet à travers des projets originaux, me familiariser davantage au BIM ou encore appréhender un projet sous un œil d'économiste.



# INFRASTRUCTURE

Conçoit, Géolocalise, Renouvelle, Renforce, et Optimise tous les réseaux (circulation des énergies, des fluides ou / et des données).

Nos ingénieurs élaborent aussi des infrastructures éco-conçues et agréables pour rendre lotissements, quartiers ou villes plus adaptés aux besoins de leurs habitants pour tout ce qui concerne l'aménagement urbain, les réseaux d'énergie et de communication et les infrastructures de l'eau.

**"TOUT CE QUI FAIT VIVRE LA VILLE"**

Production, transport et distribution de froid et de chaleur

Transport et distribution d'électricité et de communication

Colonnes montantes électriques

**Quentin VANTHOURNOUT**  
Ingénieur Chargé d'Etudes



J'ai effectué mon stage de fin d'études chez EPI en avril 2022 et j'ai choisi de poursuivre cette aventure en acceptant mon premier contrat de travail au sein de l'entreprise.

La diversité des projets ainsi que la nature hybride des missions (comprenant des visites sur les chantiers, la réalisation de relevés pour les études en cours, le contact avec les clients et les parties prenantes) ont renforcé ma volonté de faire partie de cette entreprise. Je me sens épanoui et je me considère pleinement impliqué dans les projets que nous menons à bien.

Les visites sur les chantiers nous offrent un aperçu précieux du travail de nos collègues, tout en nous permettant de leur faire découvrir les spécificités de nos missions.

La tribu EPI porte bien son nom, reflétant l'ambiance conviviale qui règne au quotidien dans les bureaux et les opportunités de détente que nous partageons à travers divers événements, notamment les moments de convivialité.

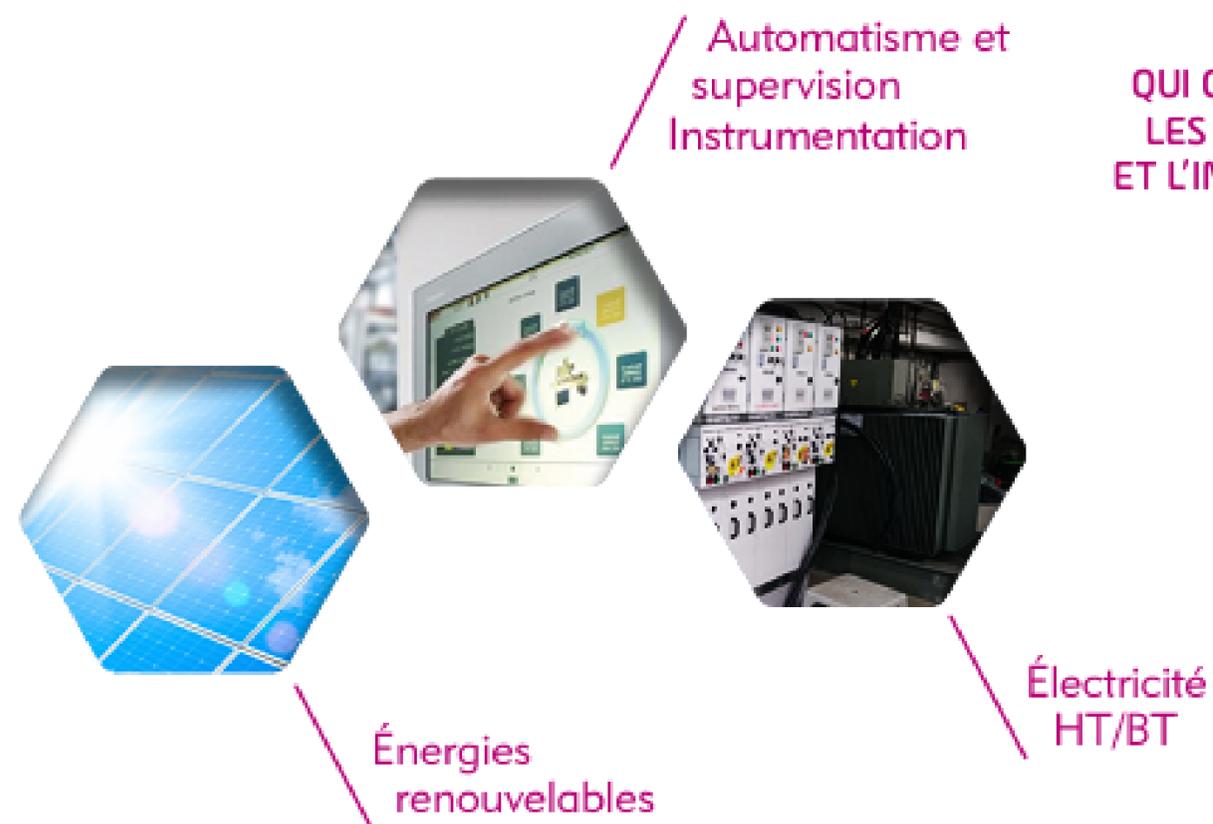
Cette approche contribue à maintenir un équilibre satisfaisant entre ma vie professionnelle et ma vie personnelle.



# ENERGIES & INDUSTRIE

Crée, Rénove, Optimise, Contrôle et Sécurise les sites industriels ou tertiaires : de la production à la distribution.

Nos ingénieurs conçoivent en liaison avec nos clients des installations fiables, sécurisées, pilotées et économes, en termes de la sureté des infrastructures électriques et de contrôle commande, l'architecture électrique haute et basse tension et les énergies renouvelables.



**Julien DEGRYSE**  
Ingénieur en Solutions  
Mobilité & Innovation



Je suis arrivé chez EPI au mois d'avril 2021 au sein du pôle Energies & Industrie, dans l'optique de réaliser mon stage de fin d'études.

La chose qui m'a le plus sauté aux yeux a été l'accueil, l'équipe et l'atmosphère de travail, qui permettent de se sentir bien et de pouvoir fournir un travail de qualité.

L'esprit d'équipe et d'entraide sont très présents chez EPI et cela permet aux jeunes arrivants de pouvoir évoluer vite et bien.

Nous avons la chance et les opportunités de pouvoir réaliser régulièrement des visites de chantiers, découvrir tous les pôles et de s'ouvrir aux autres collaborateurs facilement ce qui fait la différence avec les autres sociétés car elle offre une grande confiance à ses nouvelles recrues. *Étant stagiaire, je ne pensais pas avoir les responsabilités et l'autonomie qu'on m'accorde aujourd'hui et j'en suis très heureux.*

Plusieurs choses sont mises en place en interne pour pouvoir créer une ambiance encore plus sympathique et relaxante au travail, par exemple : des pots tout au long de l'année, des groupes de travail en mode « chantiers », des lundis du partage et j'en passe ... j'apprécie beaucoup cela.



# APPUI

Ce pôle **accompagne** les interlocuteurs techniques dans leurs missions pour les rendre plus disponibles. Il déploie et met à disposition des outils numériques, connectés et innovants.

Il **assiste** les ingénieurs dans l'approche environnementale des projets et renforce les échanges grâce à un assistant dédié. Il garantit le respect du système de management, de la qualité et de l'environnement certifié. Il participe à la sécurité des chantiers. Il délivre une expertise technique et réglementaire.



## Romane RICOU

Ingénieure Chargée d'Etudes

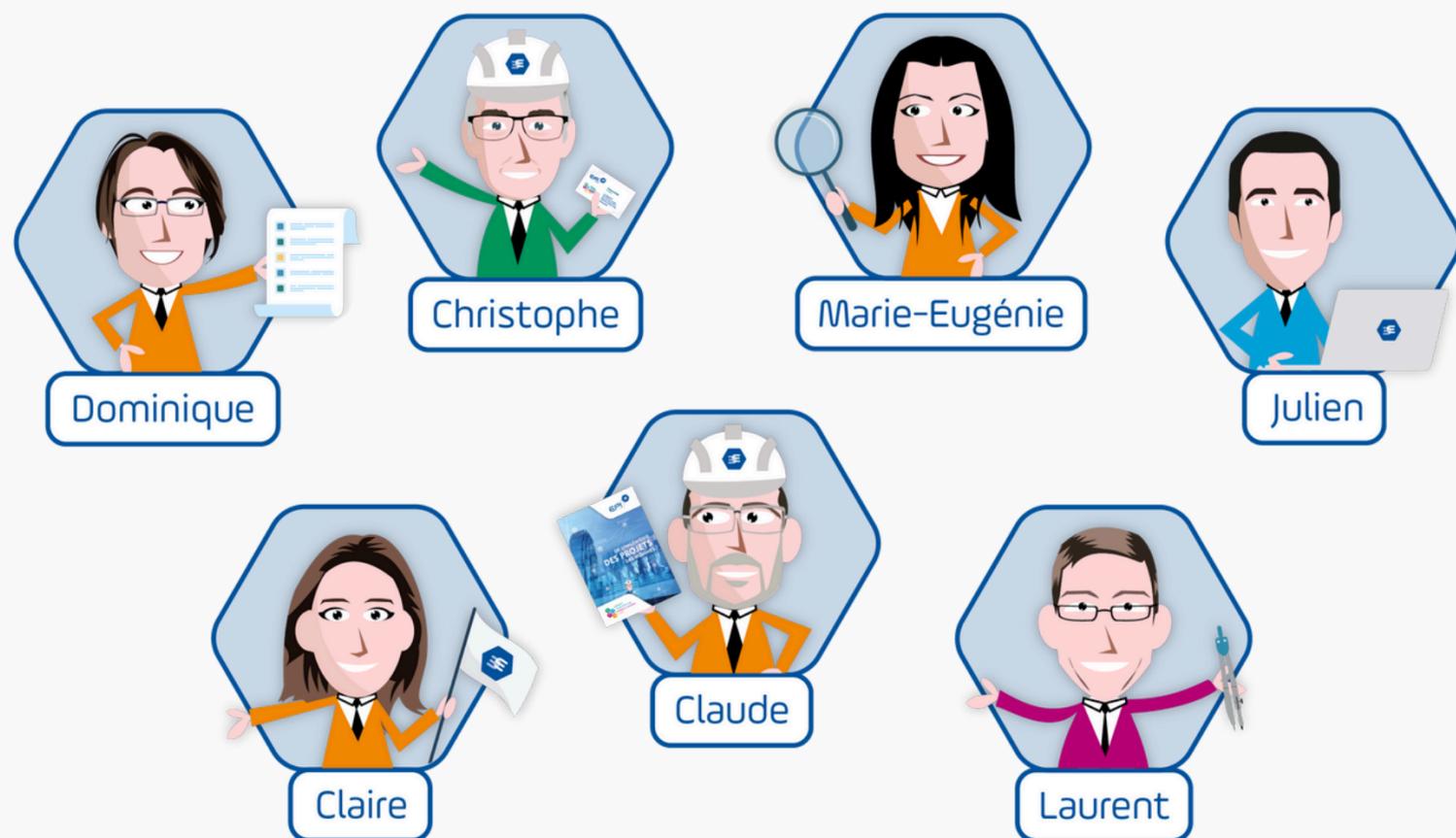


Après avoir effectué mon stage de fin d'études au sein d'EPI jusqu'en janvier 2023, je suis revenue en septembre dernier en tant qu'ingénieure chargée d'études en environnement.

Mon intégration a été particulièrement rapide, car au sein d'EPI, les membres de l'équipe prennent véritablement le temps de vous connaître. En effet, EPI est fondamentalement axée sur des valeurs humaines et en accord avec le respect de l'environnement. C'est d'ailleurs pour cette raison que j'ai souhaité rejoindre cette entreprise, afin d'être en harmonie avec mes propres valeurs.

C'est une entreprise qui encourage la diversité parmi ses employés, de jeunes recrues jusqu'aux futurs jeunes retraités. Elle offre à chaque personne l'opportunité de s'épanouir dans un environnement sain et stable. La vie au sein de l'équipe est également d'une importance capitale, c'est ainsi que nous renforçons la cohésion d'équipe à l'occasion d'événements de toutes sortes.

# Notre CODIR



**42% de femmes au CODIR**

A EPI, la compétence n'a pas de genre, d'origine ou de critère. Notre leitmotiv : "Soyez vous-même, les autres sont déjà pris" - Oscar Wilde.

Le CODIR s'engage à :

- Garder la flamme allumée pour tout EPI,
- Favoriser l'intégration des nouveaux à la vision,
- S'assurer que les chantiers s'inscrivent dans la vision,
- Assurer la cohérence entre les différents chantiers,
- Valider et fournir les moyens nécessaires à la bonne réalisation des chantiers,
- S'assurer que notre Vision est toujours en adéquation avec le monde extérieur.

Chaque membre de la Tribu est un maillon essentiel à notre mission commune : satisfaire nos clients.

# Notre identité



## Le tutoiement et le bonjour comme marqueurs sociaux

A EPI, tout le monde se tutoie !

Proposé et adopté dès le premier jour cela permet de briser les distances. On se tutoie parce qu'on est tous égaux dans la Tribu.

Le bonjour à tous ses collègues dans les locaux est naturel et permet de mettre rapidement un nom sur un visage, de développer des liens. L'idée étant de créer plus de proximité et d'échanges. On fait le tour des étages avant de s'asseoir.

## Le choix d'une structure organisationnelle aplatie

Depuis 2015, EPI affiche ses habitudes de fonctionnement d'égal à égal et a fait le choix de sortir de l'organisation hiérarchique traditionnelle.

A quoi bon mettre les gens dans des cases ? Alors toute une dynamique autour du leadership individuel s'est créée !

Ce fonctionnement est apprécié de ses membres où chacun s'exprime librement avec un management en mode projets.

Nous n'avons pas d'organigramme et nous en sommes fiers !

## Des avatars

Depuis plus de 8 ans, EPI a fait le choix de mettre en place des illustrations graphiques de type avatars pour représenter chacun de ses collaborateurs.

Il est créé et remis lors du séminaire d'intégration soit environ 1 an après l'embauche.

Ces avatars renforcent le sentiment d'appartenance de nos collaborateurs à la Tribu ; ces derniers portant fièrement leurs couleurs.



# Notre contribution aux ODD

Les 17 objectifs de développement durable (ODD) ont été fixés comme une marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés. Ils ont été déclinés en 169 cibles à atteindre d'ici 2030.



EPI souhaite participer à l'effort mondial pour accomplir les ODD.

Nos actions ont ainsi été évaluées au regard des 169 cibles. Les actions que nous menons, qui contribuent à une cible, ont été repérées dans ce rapport par le pictogramme correspondant.

**EPI participe à l'atteinte de 5 ODD.**

# Derrière les ODD, quelles actions d'EPI ?



5.1. Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles

5.5. Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

5.c. Adopter des politiques bien conçues et des dispositions législatives applicables en faveur de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles à tous les niveaux et renforcer celles qui existent.

**Rapport RSE : cf. Égalité professionnelle.**



10.2. D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leur origine, de leur religion ou de leur statut économique ou autre.

**Rapport RSE : cf. Un recrutement ciblé ; Un recrutement qui fait honneur à l'authenticité.**



8.3. Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers.

**Rapport RSE : cf. EPI en chiffres ; Innover.**

8.4. Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière.

**Rapport RSE : cf. Innover.**

8.8. Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.

**Rapport RSE : cf. Former à la sécurité ; L'éthique dans notre quotidien.**

# Derrière les ODD, quelles actions d'EPI ?



12.2. D'ici à 2030, parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.

**Rapport RSE : cf. Vers une consommation raisonnée / Maîtrise de nos consommations de fluides.**

12.5. D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.

**Rapport RSE : cf. Des déchets évités / Recyclage et valorisation de nos déchets.**

12.6. Encourager les entreprises, en particulier les grandes et les transnationales, à adopter des pratiques viables et à intégrer dans les rapports qu'elles établissent des informations sur la viabilité.

**Rapport RSE : cf. Notre guide des responsables.**

12.7. Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics, conformément aux politiques et priorités nationales.

**Rapport RSE : cf. Partager notre engagement RSE.**



13.2. Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et les planifications nationales.

**Rapport RSE : cf. Agir dans les projets qui nous sont confiés.**

13.3. Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.

**Rapport RSE : cf. Réduire notre empreinte carbone (ex : ISO 14001 ; signature de la Charte Climat du SYNTEC ; Bilan Carbone ; Réduire notre impact carbone ; Changer les habitudes pour les trajets domicile-travail ; Une flotte de véhicules qui évolue et objectif zéro avion atteint ; Réduction de notre empreinte numérique ; Maîtrise de nos consommations de fluides ; Mix énergétique de notre électricité ; Des déchets évités ; Recyclage et valorisation de nos déchets ; et partie sur Motiver et soutenir.**



**ENJEU**

**3**

**Développer un impact  
positif sur l'environnement**



Agir dans les projets qui nous sont confiés

# Réduire de moitié l'empreinte carbone de nos chantiers



Pour mettre en œuvre la cause « l'environnement dirige notre action », nous nous sommes engagés à réduire l'empreinte carbone de nos chantiers de moitié à l'horizon 2030, grâce aux actions suivantes :

1. Proposition de techniques innovantes pour réduire l'empreinte environnementale des projets, grâce à une veille technique poussée sur l'environnement.
2. Création d'une base de donnée interne permettant le développement de solutions environnementales.
3. Mise en place d'indicateurs extra financiers pour le suivi des affaires à vocation environnementale.
4. Évaluation chiffrée des gains environnementaux des chantiers.
5. Approche systémique des performances environnementales (énergie, climat, eau, biodiversité).
6. Organisation et contrôle de la gestion des déchets, économie circulaire (tri, recyclage, réemploi, élimination).
7. Appui à l'obtention de Certificat d'Économie d'Énergie (CEE).
8. Développement d'une activité environnement en complément des métiers d'EPI.

Une recherche de solutions alternatives est entamée dès la phase conception permettant de proposer à la Maîtrise d'Ouvrage une réduction de l'empreinte environnementale.

Nous écoutons les priorités de nos clients en matière de RSE et n'hésitons pas à aller au devant, en leur proposant des variantes à meilleur impact environnemental.



# Un coup de pouce pour encourager les économies d'énergie



Afin d'aider nos clients à mettre en place des actions en faveur des économies d'énergie, nous les accompagnons dans la recherche d'aides. En particulier, nous les accompagnons dans l'identification et la récupération de certificats d'économie d'énergie (CEE). Nous avons des conventions avec deux obligés, afin de valoriser les CEE issus des projets de nos clients.

L'appui à la recherche de financement, participe à notre volonté de proposer des solutions clé en main, pour que nos clients mettent toutes les chances de leur côté pour aller de la volonté de faire un projet, jusqu'à sa réalisation sur le terrain.

# Développement de l'Activité Environnement



Il y a 3 ans, une nouvelle activité environnement a été créée afin d'apporter un conseil complémentaire à notre client. Nous réalisons des Assistances à Maîtrise d'Ouvrage (AMO) pour la qualité environnementale des projets de nos clients (bâtiment, aménagement, travaux de réseaux...).

L'activité environnement accompagne également les Chargés d'Affaires auprès de leurs clients pour étudier comment concrétiser leurs objectifs de réduction de leurs impacts environnementaux.



## BÂTIMENT QUALITÉ ENVIRONNEMENTALE

### DANS LE NEUF ET LA RÉNOVATION

#### VOUS SOUHAITEZ...

- › Vous assurer d'une prise en compte sérieuse et impactante des enjeux environnementaux pour votre construction ou rénovation.
- › Mettre en place un programme de travaux qui intègre efficacité énergétique, solutions bas-carbone, gestion économe et alternative de l'eau, biodiversité.
- › Anticiper les changements climatiques et leurs conséquences (chaleur, sécheresse...).
- › Intégrer le confort et la prise en compte de la santé des futurs occupants de vos bâtiments.
- › Conforter votre démarche via une certification ou labélisation.



## INFRASTRUCTURE QUALITÉ ENVIRONNEMENTALE

### POUR LA VILLE DURABLE ET VIVABLE

#### VOUS SOUHAITEZ...

- › Vous assurer d'une prise en compte sérieuse et impactante des enjeux environnementaux pour vos aménagements extérieurs et votre VRD, à l'échelle d'une parcelle ou d'un quartier.
- › Mettre en place un programme de travaux qui intègre solutions bas-carbone, biodiversité, gestion alternative de l'eau et qui redonne sa place à la nature en ville.
- › Anticiper les changements climatiques et leurs conséquences (chaleur, sécheresse, précipitations).
- › Intégrer le confort et la prise en compte de la santé des usagers.
- › Conforter votre démarche via une certification ou labélisation.



## BÂTIMENT RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE

### SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER – AUDIT ÉNERGÉTIQUE – DÉCRET TERTIAIRE

#### VOUS SOUHAITEZ...

- › Répondre aux obligations du décret « tertiaire » du 23 juillet 2019 relatif à la réduction de la consommation d'énergie finale dans vos bâtiments à usage tertiaire de plus de 1 000 m<sup>2</sup>, ainsi qu'à celles du décret BACS (obligation d'automatisation et de contrôle du bâtiment).
- › Saisir cette opportunité pour mieux connaître votre patrimoine et en améliorer la gestion / maintenance et le confort des occupants.
- › Identifier et quantifier les économies d'énergie réalisables dans chaque bâtiment, via :
  - Des actions bénéfiques immédiates « quick wins » : baisse de température de consigne, réduit de nuit, ventilation modulée selon l'occupation, relamping LED, sensibilisation des occupants...
  - Des travaux générant d'importantes économies à moyen-long terme : isolation de l'enveloppe, remplacement des menuiseries et/ou des systèmes de CVC, production d'énergie renouvelable...
- › En profiter pour améliorer la qualité de l'air intérieur.
- › Réfléchir globalement à vos besoins réels, optimiser l'occupation de votre patrimoine et aller jusqu'à la réalisation d'un schéma directeur immobilier.

# Références d'AMO Environnement



Notice  
environnementale  
de projets de  
rénovation

Simulation de la  
qualité de l'air  
intérieur

Schéma directeur  
immobilier  
énergétique

Conduite du  
changement pour  
la décarbonation

Accompagnement  
pour la  
certification  
environnementale  
HQE

Kit chantiers  
responsables, bas  
carbone, pour des  
réseaux

Guide métier pour  
l'aménagement  
d'aires à déchets

Décret tertiaire  
pour des bureaux  
et des  
équipements  
publics



Réduire notre  
empreinte carbone

# Notre engagement environnemental

## historique : l'ISO 14001



13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



Depuis 2009, EPI est certifié ISO 14001 et anime, au quotidien, une démarche environnementale.

La vision élaborée en 2019 a mis l'accent sur les objectifs que nous nous sommes fixés pour 2030, en l'occurrence en ce qui concerne :

- la neutralité de l'empreinte carbone d'EPI
- la réduction de moitié de l'empreinte carbone de nos chantiers

A l'aide de nos indicateurs carbone et d'une trajectoire carbone, nous souhaitons réduire au maximum notre bilan carbone et pour les émissions qui resteraient, les compenser par des projets sérieux et pérennes.





# Signataire de la Charte Climat du SYNTEC

EPI est partenaire de la fédération du SYNTEC, syndicat professionnel spécialisé entre autre dans les professions de l'ingénierie. Nous avons signé en 2023 sa Charte pour le climat.



À travers cet engagement, EPI garantit de s'investir dans les actions suivantes :

1. AGIR CONCRÈTEMENT EN FAVEUR DU CLIMAT AU TRAVERS DES PROJETS QUI NOUS SONT CONFIÉS.
2. RÉDUIRE DURABLEMENT L'EMPREINTE CARBONE DE NOS PROPRES ACTIVITÉS.
3. SOUTENIR L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS EN FAVEUR DU CLIMAT.

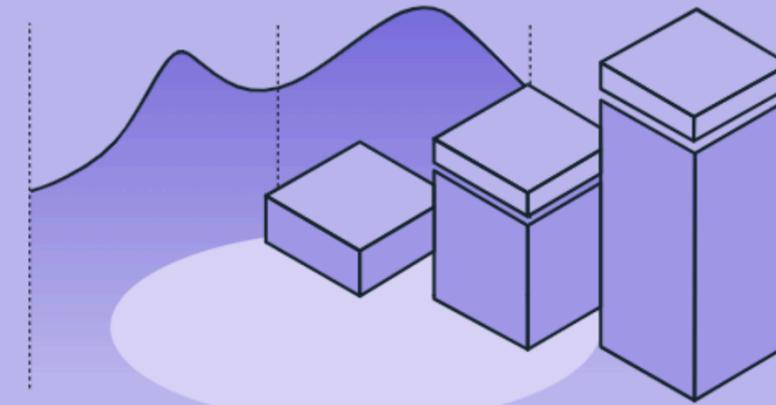
# Calcul de notre Bilan Carbone

L'un des engagements environnementaux que nous nous sommes fixés pour 2030 est d'assurer la neutralité carbone d'EPI. EPI s'est alors initiée au calcul du bilan carbone de ses activités. Il a été mis à jour en 2023.

## ÉMISSIONS TOTALES



537  
tCO<sub>2</sub>eq



## ÉMISSIONS PAR COLLABORATEUR



3 917

kgCO<sub>2</sub>eq / collaborateur

## ÉMISSIONS PAR CHIFFRE D'AFFAIRES



36,5

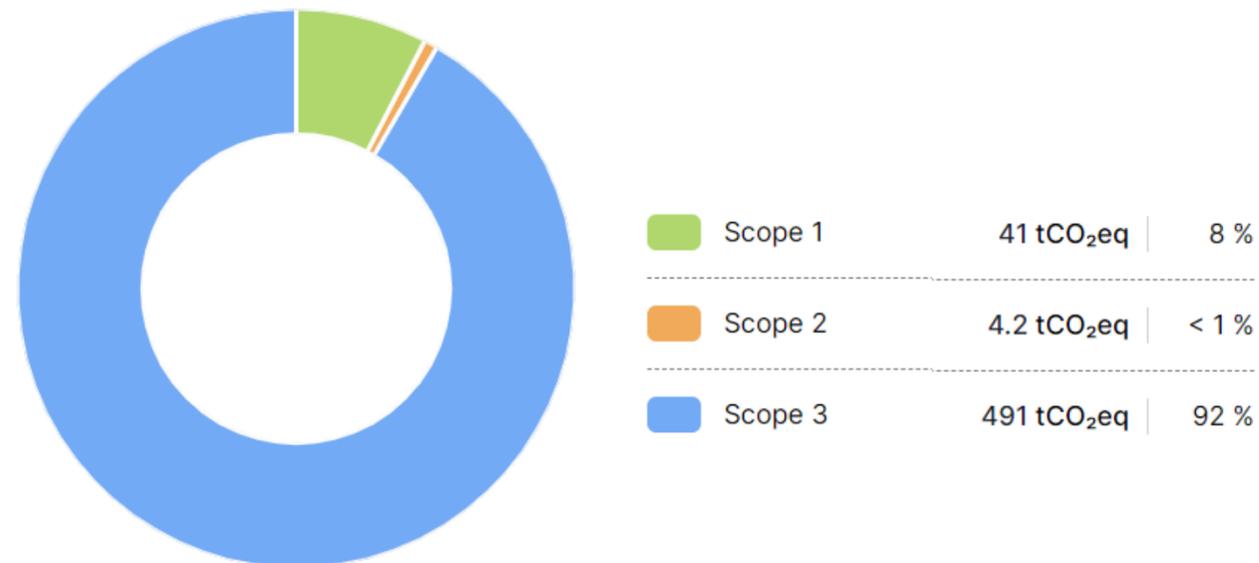
kgCO<sub>2</sub>eq / k€

# Réduire notre impact carbone : les postes prioritaires

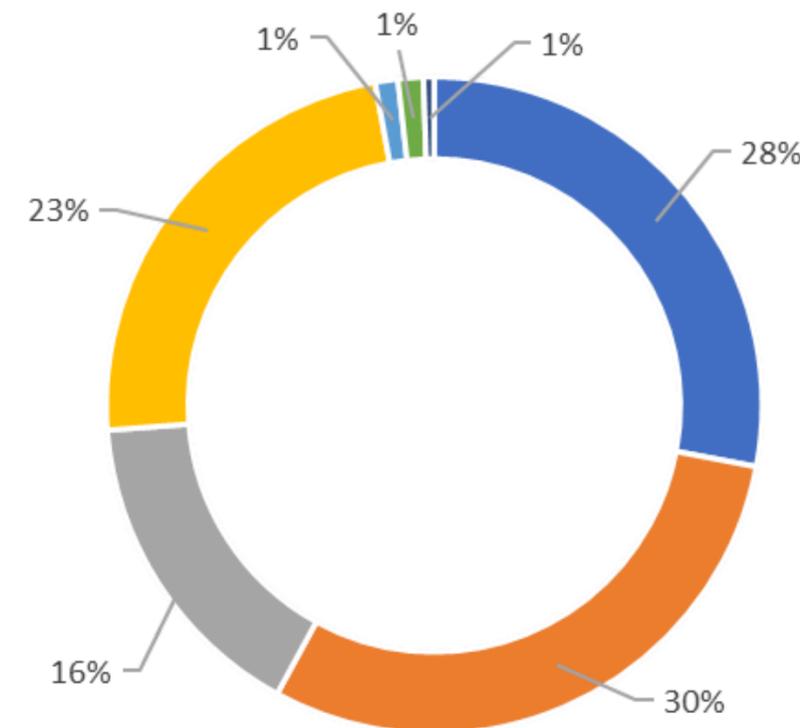
Résultats des émissions 2023 :



PAR SCOPE



PAR CATÉGORIE



■ Achats (hors SI et presta tech.)	150 tCO <sub>2</sub> eq
■ Mobilité	161 tCO <sub>2</sub> eq
■ Immos	85 tCO <sub>2</sub> eq
■ Prestations techniques	125 tCO <sub>2</sub> eq
■ Empreinte numérique	6 tCO <sub>2</sub> eq
■ Énergie du bâtiment	7 tCO <sub>2</sub> eq
■ Déchet	3 tCO <sub>2</sub> eq

# Notre guide des achats responsables

## Des fournisseurs sélectionnés selon leurs réponses à l'enquête achats responsables

Début 2023 a été créé un guide achats responsables d'EPI pour formaliser et pousser plus loin les bonnes pratiques déjà existantes.

Le guide intègre de nombreuses choses :

- une évaluation des risques RSE des achats (biens de consommation et services).
- les bonnes pratiques.
- les questions préalables (afin d'évaluer la pertinence d'un nouvel achat).
- un questionnaire à soumettre aux fournisseurs.
- une grille d'analyse et de notation des pratiques des fournisseurs (évaluation sur des critères environnementaux et sociaux).

Les collaborateurs en charge des contrats fournisseurs sont formés aux guide et bonnes pratiques des achats responsables.

Ils sont aujourd'hui en mesure d'évaluer les besoins des services généraux et de l'informatique.

En complément, il est demandé à tous nos fournisseurs et sous-traitants de signer la Charte RSE des partenaires. Nous avons actuellement 38 signataires de notre charte, qui s'engagent ainsi à suivre les engagements RSE d'EPI.



# Vers une consommation raisonnée



## Un allongement de la durée de vie des outils de travail

Le meilleur gain de CO2 est évidemment d'éviter l'achat ! Nous travaillons donc avant tout à prolonger la durée de vie du matériel et de réduire les doublons.

Auparavant, le recyclage informatique était automatiquement planifié tous les 3 ans. Aujourd'hui, la durée de vie du matériel informatique est prolongée au maximum. Cette démarche est d'autant plus importante, que le matériel représente en moyenne 60% de l'empreinte numérique. Il en est de même pour la téléphonie, dont le recyclage automatique se faisait précédemment tous les deux ans. Désormais, nos téléphones sont dotés d'une double SIM, afin d'éviter de cumuler deux modèles.

Pour obtenir un véhicule de fonction, EPI propose une mise à disposition d'un véhicule avec une participation financière du collaborateur. De plus, le guide des achats responsables a également introduit des "questions préalables", afin de s'assurer que l'achat est bien nécessaire.

## ACHATS EPI - QUESTIONS PREALABLES AUX ACHATS



Avant tout nouvel achat, il est nécessaire de vérifier la pertinence du besoin par les questions suivantes :

1. Possibilité de prolonger la durée de vie du bien ?
2. Possibilité de réparation ?
3. Possibilité de rétrofit ou transformation ?
4. Possibilité de récupérer les éléments non utilisés (en particulier, récupérer les textiles à la fin des évènements) et mutualiser ?
5. Possibilité d'éviter un produit à usage unique ?
6. Possibilité d'un changement dans l'organisation (exemple : moins de véhicules pour la flotte, plus de vélos à disposition pour aller à la gare) ?
7. Licences informatiques prévues au plus juste ?
8. Possibilité d'acheter une version plus décarbonée ?

# Changer d'habitudes pour les trajets domicile-travail



En 2023, EPI a réalisé une nouvelle enquête à l'élaboration d'un plan mobilité. Tous les collaborateurs ont été sollicités afin de recenser leurs habitudes de déplacements entre le domicile et le travail.

Les résultats de l'enquête de 2023 ont montré que 65% des collaborateurs d'EPI se déplaçaient en voiture, 15% en transports en commun et 20% en mobilité douce (vélo, à pied...). Avec cette étude, EPI continue de sensibiliser ses collaborateurs à utiliser des modes de déplacement plus doux et à mettre en place des outils facilitateurs pour le changement climatique.

EPI a déployé des moyens :

- La construction d'un abri vélos équipé (avec recharges électriques, crochets pour les vêtements...).
- La prise en charge du pass Véligo à 50%.

Le télétravail a, par ailleurs, fait ses preuves, évitant pour la majorité des collaborateurs un à deux allers/retours par semaine.

Les habitudes changent petit à petit, aujourd'hui, 10 vélos stationnent à EPI dont 5 réguliers. Cela reste insuffisant, mais nous continuons la sensibilisation (cf. suite) et allons réfléchir à de nouvelles actions comme la mise en place du forfait mobilité durable par exemple.

# Une flotte de véhicules qui évolue



## Nouvelle flotte de véhicules d'EPI

EPI a déployé une nouvelle flotte de véhicules en 2023. Pour ce faire, le groupe de travail "Mobilité" a souhaité s'orienter vers une mobilité excluant tout véhicule roulant au gazole. La flotte de véhicules est composée à 35% de véhicules électriques et hybrides et pour le reste, il s'agit de véhicules roulant à l'essence, plafonné à 140g de CO2/km.

	Voiture Electrique	Voiture Hybride	Voiture Essence
Emissions de CO2/km	0g de CO2/km	Entre 70 et 90g de CO2/km	Entre 110 et 140g de CO2/km
Pourcentage de la flotte chez EPI	32%	3%	65%

# Réduction de notre empreinte numérique

## Maîtriser nos données

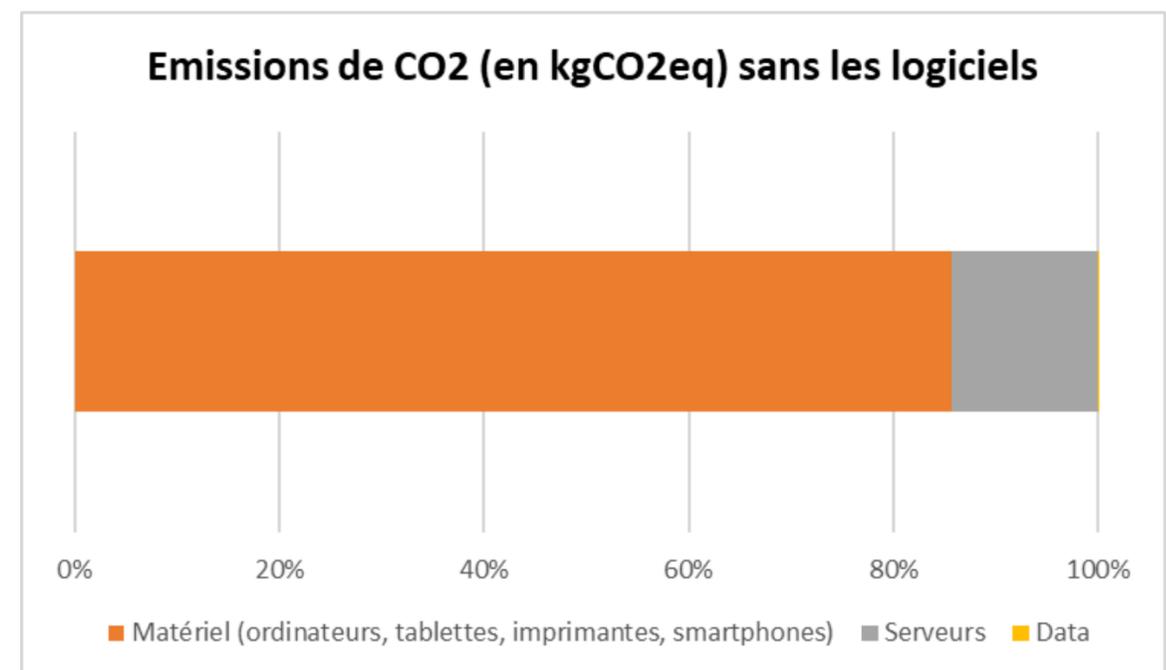
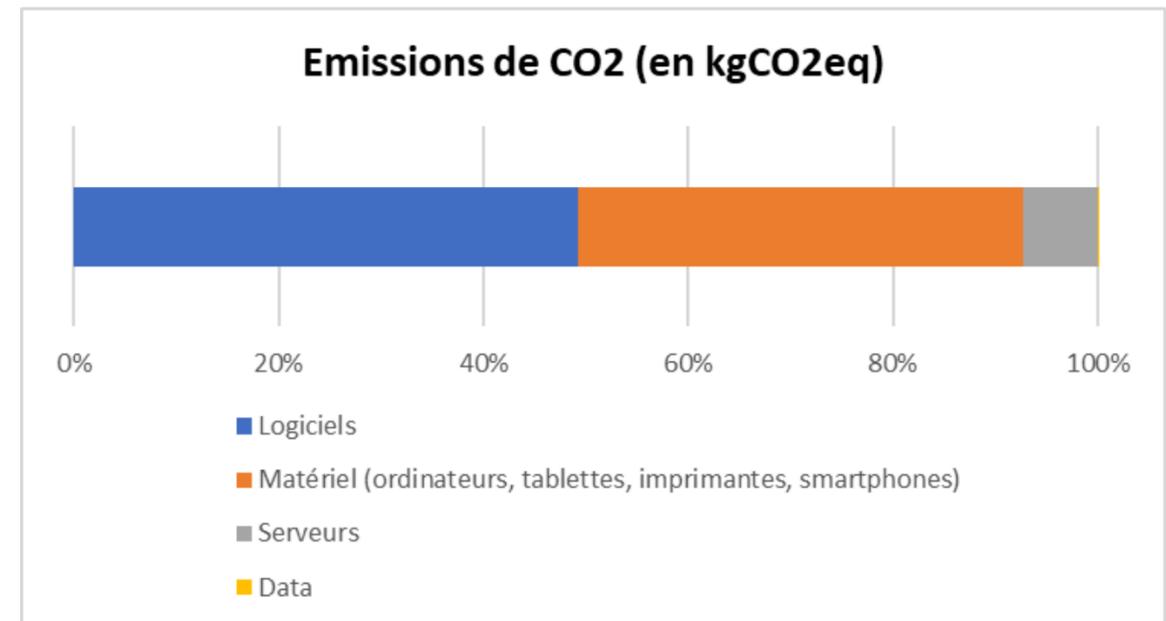
Nous avons comptabilisé nos émissions carbone sur différents postes informatiques :

- Les logiciels.
- Le matériel.
- Les datas.
- Les serveurs et la consommation d'électricité.

Ainsi, nous travaillons à :

- Ajuster le nombre de logiciels et de licences au besoin,
- Allonger la durée de vie du matériel,
- Eéviter la surcharge de nos serveurs (tri des mails, liens actifs plutôt que pièces jointes, utilisation raisonnée de Teams, archivage) et réaliser une vérification lors de nos audits informatiques.

Nous nous sommes rapprochés de nos fournisseurs pour avoir une estimation plus fiable de nos émissions liées aux logiciels car actuellement elle repose sur un ratio kgCO2/€ de l'outil Aktio. Nous pourrons ainsi mieux connaître les actions qu'ils mettent en place pour les réduire et vérifier la part des logiciels dans notre empreinte numérique.



# Maîtrise de nos consommations de fluides



## Le LAB EPI, l'application du Chantier IoT

Depuis 2 ans, l'initiative du LAB EPI par le chantier IoT nous permet de connaître nos consommations en temps réel.

Cet outil nous permet de :

- Suivre l'occupation de notre bâtiment et de nos salles de réunions
- Déceler l'existence d'anomalies sur les programmes de nos installations comme :
  - La température de notre salle serveur.
  - Notre système de chauffage/ventilation.
  - L'éclairage de notre bâtiment, etc.

Pour réduire les consommations, nous avons mis en place :

- Communication de la température intérieure en temps réel sur les écrans de chaque étage.
- Sensibilisation des collaborateurs aux consignes de chauffage (19° dans les locaux). La température est ramenée à 19°C en milieu de journée et abaissée soirs et week-ends.
- Mise à disposition de plaids pour les plus frileux.
- Intégration de l'alerte ECOWAT au LABEPI afin de suivre, en direct, le niveau de consommation d'électricité des français.



# Maîtrise de nos consommations de fluides

## Une alerte journalière pour l'eau

L'énergie électrique n'est pas la seule ressource sur laquelle nous sommes vigilants. Une alerte Veolia nous informe si nous avons dépassé les 1 700 L d'eau consommés dans la journée ou 50 m<sup>3</sup> par mois. Cette alerte est très utile en cas de fuite par exemple.

Chez EPI, nous avons régulée la température du bâtiment à 19°C en hiver et 26°C en été.

## Mais la Tribu s'agrandit...

Pour autant, l'activité d'EPI se démultiplie et les besoins en personnel aussi. Force est de constater que l'impact de nos consommations grandit au fil du temps mais la sobriété reste au cœur des réflexions sur le réaménagement des locaux.

Le groupe de travail sur le réaménagement des locaux réfléchit à une optimisation des espaces pour ne construire que si nécessaire.

Le réaménagement intègre la réflexion la sobriété en énergie et matériaux, par du réemploi et une étude thermique.



**Mes seuils d'alerte**

**Activer mon alerte journalière**

Je serai notifié si ma consommation, pendant une journée, dépasse le volume que j'ai défini.

Litres par jour

**Activer mon alerte mensuelle**

Je serai notifié si ma consommation, pendant un mois calendaire, dépasse le volume ou le pourcentage que j'ai défini.

m<sup>3</sup> par mois

% par rapport au mois précédent

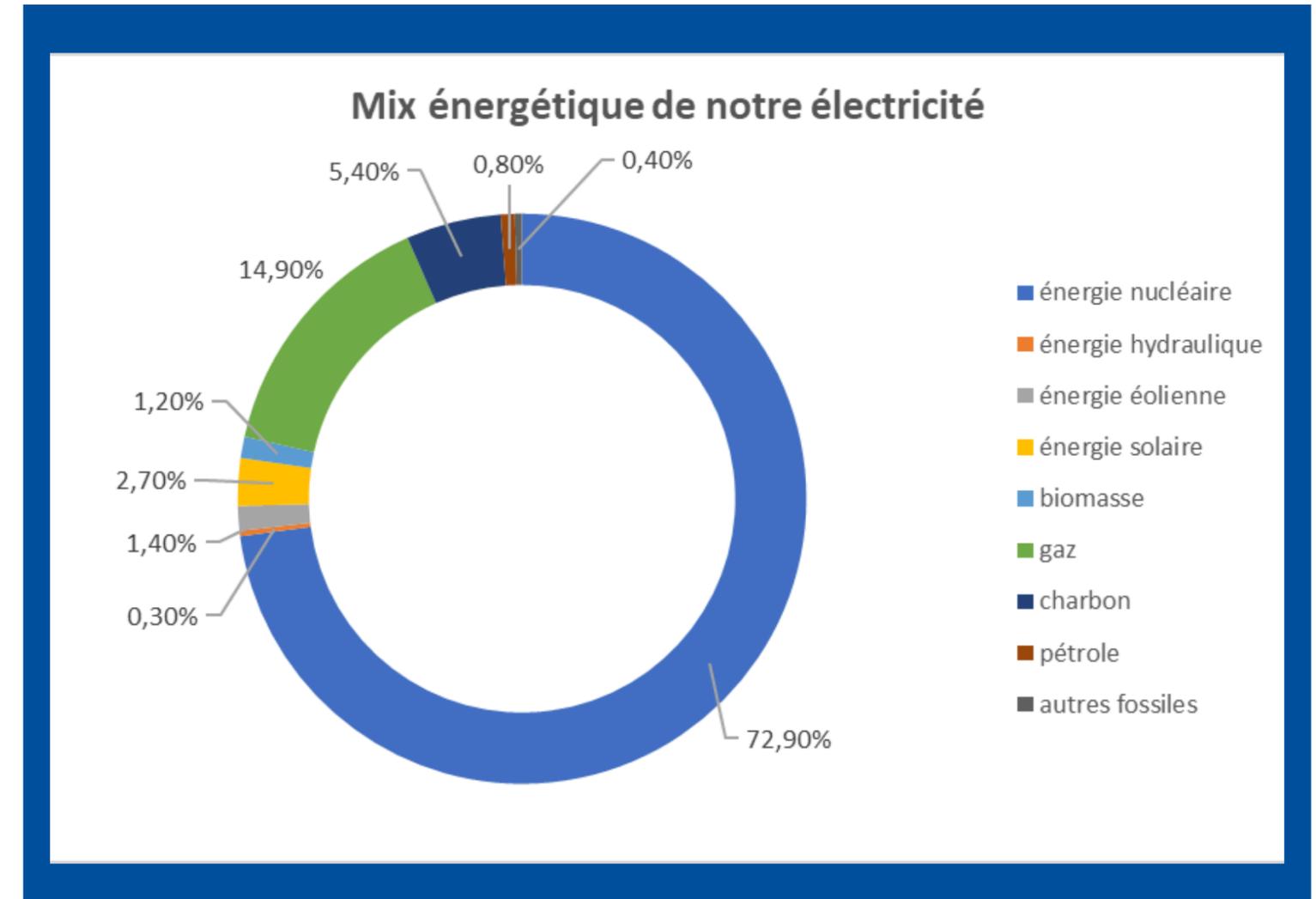
% par rapport au même mois de l'année précédente

# Mix énergétique de notre électricité



## Contrat fournisseur d'énergie électrique

Notre mix énergétique est composé à 80% d'électricité bas carbone (nucléaire et renouvelable).



Facture d'électricité février 2024

# Des déchets évités !

## 0% usage unique :

Depuis leurs installations, les fontaines à eau ont permis d'éviter de jeter 44 823 bouteilles en plastique ! L'arrivée de la gourde du CSE a convaincu tous les collaborateurs d'adopter cet automatisme : le matin, au lieu de prendre mon verre d'eau dans un gobelet plastique, je prends ma gourde chez EPI !

Il en est de même pour le café : à son arrivée, chaque collaborateur dispose d'un mug qu'il pourra utiliser chaque matin. Se battre pour l'économie des ressources, c'est aussi bannir l'usage unique !

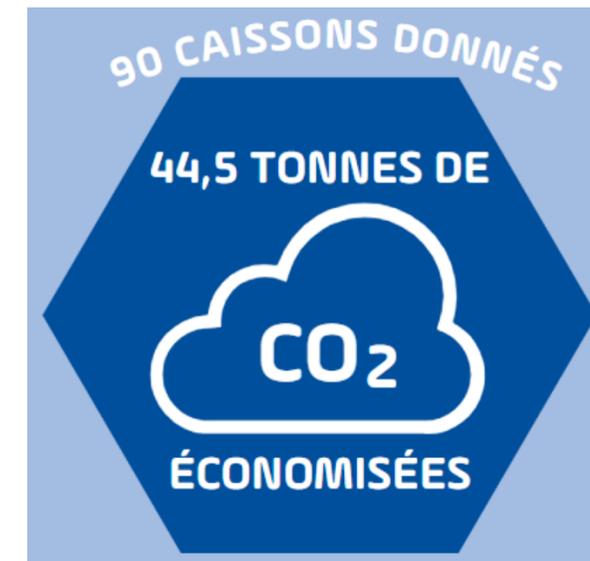
## Et lors des pots, comment ça se passe...?

Ça se passe de la même manière : on installe la vaisselle réutilisable et on la lave à la fin de la réception.

## Opération "don de caissons" :

Cette année, dans le cadre du passage au bureau partagé ("Flex Office"), EPI a procédé au don de tous ses anciens caissons de bureau pour leur donner une seconde vie.

À travers notre démarche d'achats responsables, c'est aussi sur ce critère de durabilité qu'EPI souhaite insister afin de mettre en avant toute l'économie circulaire du produit.



-44 823  
bouteilles  
depuis 2021



# Recyclage et valorisation de nos déchets

## 5 filières de recyclage alimentées par EPI

À EPI, on vante les mérites du recyclage et de la revalorisation des déchets et ça se manifeste dans les 5 filières suivantes :

- Le papier collecté par La Poste.
- Les cartouches d'encre/toners par LYRECO.
- Le reconditionnement des ordinateurs de bureau et portables, de tablettes, de vidéoprojecteurs (si nous ne récupérons pas de pièces en interne pour réparation) par PAPREC.
- Les capsules de café collectées par La Poste.
- Les Equipements de Protection Individuelle : chez EPI les casques et auto sauveteurs sont recyclés par SODEX PROTECTION.

Suite à l'enlèvement des déchets, EPI reçoit des bordereaux de suivi de déchets (BSD).



**Bordereau de suivi des déchets** (Cerfa n° 12571\*01)

**Attestation de valorisation de déchets de papier/carton, métal, plastique, verre et bois prévue par l'article D534-284 du code de l'environnement** (Modèle défini par l'arrêté du 18/07/2018 publié au J.O.R.F n° 0173 du 29/07/2018)

**1. Émetteur du bordereau**

Nom : RECYGO  
 Adresse : 57 rue Yves Kermen 92 100 Boulogne Billancourt  
 N° Siret : 509 430 724 00047  
 Tél : 01 73 28 40 30  
 Mail ou Fax : service.client@recygo.fr  
 Personne à contacter : Daniel Valla

**2. Origine des déchets**

Nom : ETUDES PROJETS INDUSTRIELS  
 Adresse : 15 RUE DES HAUTS GUIBOUTS 94360 BRY SUR MARNE  
 N° Siret : 39455729200049  
 Tél : 01 47 06 10 97  
 Mail ou Fax : m.morin@epi94.fr  
 Personne à contacter : Michèle MORIN

**3. Flux de déchets pris en charge**

Dénomination usuelle des déchets : papiers de bureau, cartons et archives

Triés (un seul des 5 flux principaux)  Déchet de papier/carton  Déchet de verre  
 En mélange (deux ou plusieurs flux)  Déchet de métal  Déchet de bois  
 Déchet de plastique

**4. Quantités de déchets prises en charge (exprimées en kilogrammes)**

Collectées / réceptionnées : 1248 kg  Quantités pesées OU  Quantités estimées

Transférées : 1204 kg  Quantités pesées OU  Quantités estimées

Valorisées : 0 kg  Quantités pesées OU  Quantités estimées

Refus et freinte : 44 kg  Quantités pesées OU  Quantités estimées

**5. Destinations de valorisation finale des déchets (indiquer, par flux de déchets, les types d'installations au sein desquelles les déchets ont été valorisés ainsi que leur répartition en pourcentage)**

Flux de déchet	Type d'installation	Répartition	Flux de déchet	Type d'installation	Répartition
Papier/Carton	papeterie	100%	Plastique		
Métal			Verre		
			Bois		

**6. Date et signature de l'émetteur de l'attestation**

Pour RECYGO, Daniel Valla, Directeur des opérations, à Boulogne-Billancourt le 01/02/2022

**7. Collecteur-transporteur**

N° SIREN : 571 722 669  
 NOM : LYRECO France  
 Adresse : 68 rue Clément Ader 93120 LA COURNEUVE  
 Tél : 01 75 42 19 43 Fax : FR.RDC.LACOURNEUVE@lyreco.com  
 Personne à contacter : [Signature]

**8. Déclaration générale de l'émetteur du bordereau**

Je soussigné certifie que les renseignements portés dans les cadres ci-dessus sont exacts et établis de bonne foi.

**9. Expédition reçue à l'installation de destination**

N° SIRET : 571 722 669  
 NOM : LYRECO France  
 Adresse : Route de la Boottie 53700 Villaines la Jubel  
 Personne à contacter : Resp Réception Thierry Blanche  
 Quantité réelle présentée : 0,01 tonne(s)  
 Date de présentation : / /  
 Lot accepté :  oui  non  
 Motif de refus :  
 Signataire : Resp. Réception [Signature] Date : / /

**10. Réalisation de l'opération**

Code D.R. : R13  
 Description : Massification  
 Je soussigné certifie que l'opération ci-dessus a été effectuée  
 NOM : Thierry Blanche  
 Date : / / [Signature]

**11. Destination ultérieure prévue** (dans le cas d'une transformation ou d'un traitement aboutissant à des déchets dont la provenance reste identifiable le nouveau bordereau sera accompagné de l'annexe 2 du formulaire CERFA n° 12571\*01) ;  
 Traitement prévu (code D.R.) : R12/R5

# Récapitulatif des indicateurs de la charte climat du SYNTEC

Il s'agit d'une démarche d'amélioration continue pour les signataires qui doivent dans un premier temps mettre en avant les actions et indicateurs de suivi sur nos propres activités, à savoir, les déplacements, les habitudes quotidiennes de la vie au travail et le suivi et la réduction de l'empreinte carbone. Les indicateurs d'EPI sont les suivants :

Actions	Indicateurs	Données chiffrées 2022	Données chiffrées 2023
Mise en place d'une politique de diminution des déplacements en avion.	Nombre de trajets en avion inférieurs à 1 000 km.	0 trajet en avion effectué.	1 trajet supérieur à 1000 km réalisé à l'étranger
Mise en place d'une politique de trajets domicile/travail visant à réduire l'impact carbone des salariés.	Part des trajets domicile travail utilisant les TC ou les modes actifs Distance annuelle parcourue pour les trajets domicile travail (en voiture, en train, en bus)/ collaborateur).	Enquête mobilité d'EKODEV (datée de 2021).	Enquête réalisée en 2023 pour la mise à jour du bilan carbone
Mise en place d'organisation de travail destinée à réduire les déplacements des salariés.	Distance/ nombre de trajets domicile travail évités grâce au télétravail / collaborateur.	1 à 2 allers/retours évités grâce au télétravail par semaine en moyenne	1 à 2 allers/retours évités grâce au télétravail par semaine en moyenne.
Interdiction des plastiques à usage unique.	Part des achats dont le produit est recyclable / éco-conçu / issu du recyclage / de seconde main (par rapport à la valeur en €).	Pas encore calculé (mise en place du guide achats responsables récente).	La charte n'a pas encore été utilisée pour ces services

# Récapitulatif des indicateurs de la charte climat du SYNTEC

Actions	Indicateurs	Données chiffrées 2022	Données chiffrées 2023
Mise en place d'une politique achats durables.	Part des achats dont le produit ou service a été sélectionné pour un meilleur bilan carbone.	Pas encore calculé (mise en place du guide achats responsables récente).	La charte n'a pas encore été utilisée pour ces services
Mise en place d'une politique achats durables.	Nombre de questionnaires fournisseurs remplis.	Pas encore calculé (mise en place du guide achats responsables récente).	Achats concernés : designer de notre site web, service de ménage.
Mise en place d'une politique d'achat visant à l'allongement de la durée de vie des outils de travail.	Taux de renouvellement annuel des ordinateurs/tablettes à EPI par collaborateur. Part du matériel informatique collecté reconditionné.	31 ordinateurs/tablettes achetés en 2022 pour arrivée de nouveaux collaborateurs. Pas de matériel reconditionné en 2022 .	38 ordinateurs/tablettes achetés en 2023 pour arrivée de nouveaux collaborateurs. Pas de matériel reconditionné en 2023.
Recyclage et valorisation de nos matériels/équipements	Quantité de capsules de café/cartouches d'encre et toners/papier/EPI	Capsules : Cartouches d'encre et toners : 10 kg Papier : 1014,3 kg EPI : 2 auto-sauveteurs	Capsules : 180 kg Cartouches d'encre et toners : 10 kg Papier : 471,2 kg Néons, ordinateurs : 1 m3 EPI : 1 auto-sauveteur + 7 casques

# Récapitulatif des indicateurs de la charte climat du SYNTEC

Actions	Indicateurs	Données chiffrées 2022	Données chiffrées 2023
Mise en place de fontaines à eau	Nombre de bouteilles d'eau évitées	17 577 bouteilles évitées	27 246 bouteilles évitées
Suivi des consommations d'électricité.	Consommation d'énergie électrique d'EPI par collaborateur.	95 633/114 collaborateurs = 839 kWh par an / collaborateur.	95 647/137 collaborateurs = 698 kWh par an / collaborateur.
Mise en place des mesures de sensibilisation et d'incitation à l'usage éco-responsable des outils numériques.	Poids moyen des boîtes mail/collaborateur.	En moyenne 600 Mo par collaborateur.	En moyenne 500 Mo par collaborateur.
Mise en place des mesures de sensibilisation et d'incitation à l'usage éco-responsable des outils numériques.	Bilan carbone de l'empreinte numérique.	12,133 tCO <sub>2</sub> eq.	13,851 tCO <sub>2</sub> eq.
Réalisation et publication régulière du bilan carbone de l'entreprise.  Engagement dans une démarche de mesure de l'empreinte carbone spécifique aux PME à l'aide d'outils existants, avec l'appui du Syntec-Ingénierie.	Calcul du bilan carbone d'EPI.	426 tCO <sub>2</sub> eq (soit 4,64 tCO <sub>2</sub> eq par an/collaborateur)	537 tCO <sub>2</sub> eq (soit 3,9 tCO <sub>2</sub> eq par an/collaborateur)
Mise en place d'une politique environnementale normalisée.	Certification ISO 14001 (rapport).	Attestation obtenue.	Attestation obtenue.

# Récapitulatif des indicateurs environnementaux

Actions	Indicateurs	Données chiffrées 2022	Données chiffrées 2023
Promotion de nos services environnementaux en externe	% de projets à finalité environnementale* (sur nombre, sur CA)	Pas de donnée sur 2022	29% sur les affaires terminées (pas encore représentatif)
Promotion de nos services environnementaux en externe	% de projets (sur nombre, sur CA) avec des solutions environnementales	Pas de donnée sur 2022	6% sur les affaires terminées (pas encore représentatif)
Promotion de nos services environnementaux en externe	Nombre de solutions environnementales appliquées	Pas de donnée sur 2022	21 (sur les affaires de mai à septembre 2023 ; pas encore représentatif)
Promotion de nos services environnementaux en interne	Nombre de communications et d'évènements de sensibilisation et d'information sur l'environnement	37	25 (mais évènement de plus grande ampleur et ouverture d'un canal Environnement)

# Récapitulatif des indicateurs environnementaux

Actions	Indicateurs	Données chiffrées 2022	Données chiffrées 2023
Suivi des consommations d'eau.	Consommation d'eau d'EPI par collaborateur.	404 m <sup>3</sup> / 124 collaborateurs / an = 3,26 m <sup>3</sup> /an d'eau par collaborateur.	403 m <sup>3</sup> / 137 collaborateurs / an = 2,9 m <sup>3</sup> /an d'eau par collaborateur.
Souscrire à des offres d'énergies renouvelables.	Part des énergies renouvelables dans notre contrat d'électricité.	8,03%	5,6%
Déploiement d'une flotte de véhicules plus durable.	Part de véhicules électriques dans la flotte EPI.	38%	32%
Campagne de sensibilisation pour mobiliser les collaborateurs autour de l'éco-mobilité avec les challenges Squad Easy.	Nombre de kilomètres parcourus en moyenne par participant aux challenges Squad Easy	201 km par participant en moyenne.	275 km par participant en moyenne.



Motiver et soutenir

# Promouvoir nos objectifs et actions environnementales



Dans un objectif de sensibiliser le plus grand nombre, nous communiquons sur nos enjeux environnementaux sur notre site internet. L'objectif est que toutes nos parties prenantes (clients, prospects, fournisseurs, partenaires, collaborateurs) connaissent nos engagements, les actions que nous mettons en place et leurs avancées. Ils peuvent ainsi connaître ce que nous faisons chez nos clients et chez nous (solutions environnementales, bilan carbone, achats responsables, éthique, ODD...).

## MÉDAILLE D'ARGENT 2023 POUR NOS ACTIONS RSE !

Pour la troisième année consécutive, notre approche globale (Environnement, Social et droits de l'homme, Éthique et Achats responsables) vient d'être reconnue et notée par le label EcoVadis.



Les éléments sont détaillés dans la partie environnementale de notre rapport RSE, disponible en ligne.



- **Proposition de techniques innovantes** pour réduire l'empreinte environnementale de votre projet.
- Utilisation de matériels ou matériaux **peu ou moins polluants**, bas-carbone et renouvelables.
- **Évaluation chiffrée des gains environnementaux.**
- **Approche systématique** des performances environnementales (énergie, climat, eau, biodiversité).
- **Organisation et contrôle de la gestion des déchets, économie circulaire** (tri, recyclage, réemploi).
- **Réduction des émissions** diverses.

# Sensibiliser à l'environnement

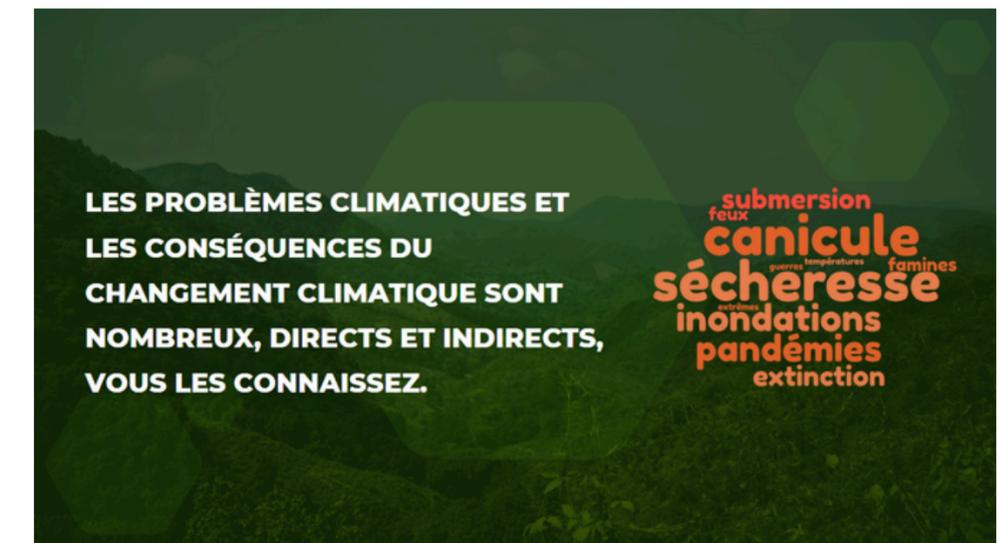
La Tribu s'est rassemblée lors d'une journée thématique pour faire le point sur l'évolution des crises environnementales.

Nous avons eu la chance d'échanger avec : Emmanuelle MARTEIL de l'Entreprise CHARIER, Laurent Perez d'Ekopolis et Marc HENRY, experts dans leur domaine, qui ont partagé avec nous leurs connaissances, leurs expériences et leur passion pour l'environnement au sein de leur entreprise et dans leur quotidien.

Leurs présentations ont été riches en enseignement et ont suscité de nombreuses réflexions et échanges constructifs essentiels pour faire de notre événement un moment fort.

Ce fut l'occasion de renouveler notre motivation et notre engagement, individuel et collectif.

Nous nous sommes également réunis lors de déjeuners pour échanger ensemble sur notre bibliothèque environnement ou pour calculer nos empreintes carbone individuelles.



# La communication pour les curieux de l'environnement

Le chantier "Réduction de l'Empreinte Carbone" d'EPI est à l'initiative de plusieurs idées pour communiquer sur les sujets environnementaux.

Cette communication passe par :

- la publication régulière d'actualités environnement sur le portail Intranet d'EPI
- la création d'affiche de sensibilisation mettant en avant sur le plan pro et perso des collaborateurs d'EPI
- la création d'un canal Teams ouvert à tous

Au programme, différents sujets comme :

1. Le saviez-vous ?
2. Les actus réglementaires
3. le REX de notre participation au salon Energy'Meeting
4. Les éco gestes de nos collègues
5. La mise en avant de chantier plus responsables
6. Le canal Teams...

L'objectif de cette initiative est de sensibiliser un maximum de nos collaborateurs à travers des sujets parlants, synthétiques et captivants.



### LES PROJETS ÉCOLOGIQUES DE VOS COLLÈGUES

**AVEC MICHAËL OBADIA**

Réemploi des pavés

**PROJET DE RÉCUPÉRATION DE 250 M2 PAVÉS CHEZ DISNEY**

ETAPE 1  
Echange entre Michaël et l'équipe environnement

Michaël propose une solution de récupération des pavés au client pour encourager leur réemploi

ETAPE 2  
Le client **accepte** la solution à condition que cela ne lui coûte pas trop cher

ETAPE 3  
Après négociation, l'entreprise accepte de récupérer les pavés **à ses frais**, afin qu'ils soient réutilisés ailleurs

Surcoût € : 0€  
Gain CO<sub>2</sub> : 5-12 tCO<sub>2</sub>.eq

Palettes des pavés retirés - Prêtes à être récupérées

### MES ÉCOGESTES

**PARTIE 1**

**AVEC CLAIRE RECEVEUR**

Capsules de café rechargeables

**GAIN ENVIRONNEMENTAL ANNUEL**

Gains en CO<sub>2</sub> : 14 kgCO<sub>2</sub>.eq  
Gains en € : 589 €  
Gains en ☺ : 2 190

"Lorsque je me suis rendue compte de la quantité de déchets générée par les capsules de café... j'ai décidé d'investir dans des capsules rechargeables."

Arrêter de fumer

**GAIN ENVIRONNEMENTAL ANNUEL**

Gains en CO<sub>2</sub> : 102 kgCO<sub>2</sub>.eq  
Gains en € : 4 197, 50 €  
Gains en 🚭 : 7 300 mégots  
Gain en 💧 : 27 010 L

Lorsque j'ai appris ma grossesse, j'ai arrêté de fumer. C'est à ce moment-là que je me suis rendue compte de la quantité de mégots accumulés dans mon appartement... j'ai décidé d'arrêter de fumer, mais surtout de l'argent que j'économise en arrêtant de fumer par jour.

### NOS GESTES INDIVIDUELS ONT-ILS UN REEL IMPACT ?

pour passer de 11 à 2 tonnes de CO<sub>2</sub>/an, les gestes individuels sont-ils significatifs ?

**Engagement "classique"** (gourde, LED, plus de vélo, moins d'avion, moins de viande, manger plus local)

**Engagement "héroïque"** (manger végétarien, ne plus prendre l'avion, faire systématiquement du covoiturage, changer de chaudière...)

**-5% à -20%**  
= ce n'est pas négligeable  
Bonus : l'effet d'entraînement positif sur les autres et l'alignement entre tes convictions et tes actes

**-45%**  
= des efforts qui sont récompensés  
mais le système global doit aussi changer pour rester sous les 1,5°C

source : carbone 4

Actualités

REX sur le salon Energy'Meeting 2024  
Les collègues de la CVC et de l'environnement sont revenus du salon Energy'Meeting avec des informations qui peuvent vous intéresser...

Règlementation PEMD (Produit Equipement Matériaux Déchet) et REX  
Le diagnostic PEMD se fait avant une déconstruction ou réhabilitation. Il détermine la nature, la quantité et la localisation des matériaux...



# Du vert, jusque dans notre bibliothèque

Des ouvrages, tels que des livres, des films ou encore des podcasts, sont disponibles. On y trouve plusieurs thématiques environnementales articulées autour du climat, de la biodiversité, du mode de vie, de l'économie française, etc.

Cette initiative a été lancée suite à l'engouement autour de l'ouvrage "Un monde sans fin" offert à nos clients. Ce livre de Jean-Marc JANCOVICI a suscité l'intérêt de beaucoup de nos collaborateurs qui ont consulté la bibliothèque environnement, suite à la mise à disposition de la BD.

L'objectif de la bibliothèque environnement est, avant tout, de multiplier les supports de communication pour sensibiliser à l'environnement en interne, de laisser libre cours à l'envie des collaborateurs et d'alimenter, dans l'idéal, la curiosité collective de nos collaborateurs sur les temps de pause ou chez eux.



# 4 challenges réalisés avec SQUAD EASY et près de 45 000 km parcourus



Allier activité physique et mobilité durable à travers le challenge sportif Squad Easy !

Cette année, grâce à l'application ludique Squad Easy, alliant activité physique et comportements responsables, nos équipes se sont surpassées !

Au programme :

- Marche.
- Course à pied.
- Vélo.
- Skate.
- Roller, etc.

Le principe : constituer des équipes mixtes, s'amuser, se dépenser et gagner des points pour chaque kilomètre parcouru. Petit bonus, des quizz et des défis photos étaient mis en place afin de renforcer la cohésion des équipes.

Un défi responsable : Lors du quatrième challenge, nous avons réalisé un don de 1 000 € à l'association SOLICYCLE qui se consacre à la réinsertion et au réemploi de vélos.

Une belle action solidaire et respectueuse de l'environnement qui fait écho aux valeurs de notre Tribu qui s'engage, chaque jour, pour le respect de l'Homme et de l'environnement dans ses actions quotidiennes.



# Soutien d'idées des collaborateurs



🎯 94% des collaborateurs apprécient la contribution citoyenne de l'entreprise.



Cette année, suite à la demande d'un collaborateur impliqué pour la cause environnement, EPI est devenue actionnaire de Team For the Planet. En tant qu'associés actionnaires, nous participerons activement à des projets ayant un impact significatif sur l'environnement au sein de cette communauté citoyenne investissant dans des solutions innovantes pour réduire les émissions de gaz à effet de serre

Egalement, EPI propose des solutions d'épargne responsable à ses collaborateurs pour le PEE et PERCO. Aujourd'hui, à EPI, 5 types de placement sur 7 sont des Investissements Socialement Responsables (ISR). Ceux-ci correspondent au financement de projets qui mettent en avant les énergies renouvelables, la lutte contre le réchauffement climatique ou encore dans des entreprises aux normes sociales les plus respectueuses des salariés.





**La suite reste à écrire et le futur à construire**